

세종의 창조 리더십



기본 정보

과정분류	경영>리더십>비전제시		
고용보험	적용	등급	C
교육시간	1개월(24시간)	학습 차시	33차시
교육비	130,000원	환금액	47,100
내용 전문가	전경일		
추천 학습 대상	대기업, 중소기업, 공공, 금융기관 및 대학 등 전 임직원		
교재정보			

수료 기준

평가항목	진도율 80%	최종평가 50%	최종리포트 50%
수료기준	각각 60점 이상시 수료 (단, 진도 80% 미만시는 수료불가)		
유의사항	모든 평가항목에 응시하여야 수료 가능		

학습 키워드

- 신입사원 교육, 인성역량, 조직 적응력,

위기의 2013년! 우리에게 “세종의 창조 리더십” 이 필요하다.

본 학습은 세종시대의 사례를 경영학적 포인트로 바라보고, 각 주요 포인트를 현대사례와 경영학 이론에 접목하여 비교 분석함으로써 궁극적으로 종합적인 리더십 능력을 습득하게 됩니다.

기획 배경

현황

- 경제위기와 불황으로 인해 국민은 소통의 리더를 필요
- 세종대왕 그는 국내 존경하는 인물 부동의 1위
- 드라마와 영화의 흥행으로 세종대왕 리더십 재조명

도출된 교육 니즈

- 창조적 사고와 리더십
 - 위기를 기회로 바꾸는 창조의 비법과 그의 리더십 방법론을 접근
- 역사와 경영학적 관점 해석
 - 세종의 창의적 리더십을 기업의 경영학적 관점으로 풀어냄
- 한국적 리더십이 필요하다
 - 한국에서 가장 존경하는 인물 부동의 1위인 세종대왕의 한국적 리더십을 파헤치고 적용

학습 목표

- 과거 및 현대 사례를 기반으로 다양한 업무 프로젝트를 수행하는 데 필요한 경영 노하우를 습득할 수 있다.
- 현대 사회에서 요구되는 지식 및 지혜경영의 원리를 이해하고 창조적 리더십의 실천 방법을 파악할 수 있다.
- 세종시대의 업적을 역사경영학적 시각으로 접근하여 새로운 의미의 창조적, 긍정적 리더십을 함양할 수 있다.

기대효과

- CEO나 책임자급은 회사전체나 프로젝트 팀에 대해 보다 창의적이고 긍정적으로 업무를 진행시킬 수 있는 총체적 리더십의 방향에 대해 이해할 수 있다.
- 중간관리자나 사원급은 상급자와 하급자간의 역할분배 및 업무진행에 따라 어떻게 전체적 조화와 균형을 이루어 나갈 수 있는지에 대한 각각의 리더십을 확립하게 될 것이다.

회사가 필요로 하는 인재의 역량, LOFT

과정의 특징점

01
02
03
04

학습내용의 신뢰성과 적합성

- 새종과 관련해 십여년 이상 연구해 온 내용전문가를 집필진으로 하여 내용의 적합성과 신뢰성을 검증 및 향상시킴

학습영역에 따른 내용구성의 위계 선정 및 맞춤형 설계전략

- 역사적 사실로부터 그 의미를 재해석하여 현대에 적용한다는 차원에서 학습영역에서 중점영역을 포지셔닝하여 주요 전략으로 구성

학습 편의성 및 효율성을 높일 수 있는 다양한 추가요소 도입

- 학습의 편의성을 도모하는 기능들을 제공하여 학습에 유용하게 활용할 수 있는 기회 제공

특정하 학습주제를 따라 관련 유적을 답사하는 테마기행 형태의 학습방식 도입

- 테마학습을 제공함으로써 장시간의 콘텐츠 학습에 학습자가 지루해질 수 있는 부분을 해소하고 현장감을 극대화

추천 연계 과정

연계 교육과정

역량	역량정의	해당과정
리더십	한국형 리더십, 실천 실행 리더십	선비리더십, 선비에게 창조와 혁신을 배우다
경영전략	강소조직,강한조직,강한 기업	히든챔피언-세계 1등기업의 비밀 히든챔피언

주요 학습 내용

모듈	차시	
새로운 시대의 리더십	0	서장(序章)
	1	창조적 업그레이드 프로젝트
	2	끊임없는 학습으로 자신을 준비하라.
	3	변화의 주도자로 거듭나라.
아는 만큼 보인다.	4	테마학습 [태종] : 충녕 선택! 그 진짜 이유는?
	5	창조를 위한 벤치마킹
	6	지혜로 경영하라.
현장과 밀착하라.	7	테마학습 [명재상] : 라이벌 황희와 맹사성
	8	회의문화를 정착하라.
	9	현장리더십을 강화하라.
	10	조직운영의 달인이 되어라.
	11	사실과 데이터에 근거해 경영을 하라.
인재 경영을 하라.	12	테마학습 [박연] : 세종, 음악의 르네상스를 열다.
	13	넌리 인재를 구하라.
	14	적재적소(適材適所)의 원칙
	15	테마학습 [장영실.1] : IT 강대국의 씨앗, 조선

모듈	차시	
전문가 육성시스템을 갖춰라.	16	전문가를 육성해낸 관리기법
	17	보상시스템을 갖춰라.
	18	테마학습 [장영실.2] : 장영실 실록에서 왜 사라졌나?
신문화를 창조하라.	19	마음을 경영하라.
	20	스킨십 경영을 하라.
	21	테마학습 [한글.1] : 한글의 비밀
	22	문화수준이 곧 경쟁력이다.
	23	조화와 균형의 후원자가 되어라.
	24	테마학습 [한글.2] : 미래의 언어'한글'
경영목표를 꼭 달성한다.	25	성공을 위한 조건을 만들어라.
	26	결단의 중심에 서다.
	27	역만년 소통되는 System 창조
	28	테마학습 [수양대군] : 세종은 장애인이었다?
창조의 완성	29	창조를 위한 시너지를 극대화하라.
	30	창조경영, 변화에 대한 통찰과 행동
	31	테마학습 [CEO 세종] : 흠 있는 CEO, 그러나 완벽한 CEO
	32	종장(終章)

SME 정보



전 경 일

- 경력
 - 인문경영연구소 소장
 - 야후 코리아 총괄이사(VP)
 - 카인즈소프트 대표
 - 희망코리아 서울 본부장
 - 삼성전자 미디어본부 과장
 - 삼성전자 전략기획실
 - CBS
 - NBC

- 저서
 - 『창조의 CEO 세종』
 - 『세종의 코드를 읽어라』
 - 『광개토태왕 대륙을 경영하다』
 - 『글로벌 CEO 누르하치』
 - 『마흔으로 산다는 것』 등 20여권의 저서